

GOFO France publie ses indicateurs clés en matière d'égalité professionnelle femmes-hommes pour 2025

Dans le cadre de ses engagements en faveur de l'égalité professionnelle et conformément aux exigences réglementaires françaises, GOFO France publie ses indicateurs relatifs à l'Index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année de référence 2025.

Cette démarche s'inscrit dans la volonté de GOFO de promouvoir un environnement de travail équitable, inclusif et fondé sur la transparence, en cohérence avec ses valeurs et ses standards internationaux en matière de responsabilité sociale.

Chiffres clés – Index égalité professionnelle 2025

Pour l'année 2025, GOFO France, qui compte 321 salariés, a obtenu les résultats suivants :

Écart de rémunération entre les femmes et les hommes

- Écart mesuré : 0,2 %
- Écart favorable aux femmes
- Score obtenu : 39 points sur 40

Écart de taux d'augmentations individuelles

- Écart mesuré : 1 %
- Écart favorable aux femmes
- Score obtenu : 20 points sur 20

Représentation du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations

- Nombre de salariés du sexe sous-représenté : 2
- Score obtenu : 5 points sur 10

Indicateurs non calculables sur la période de référence

Conformément à la réglementation applicable, certains indicateurs n'ont pas pu être calculés en raison de l'absence d'événements concernés au cours de la période de référence :

- Écart de taux de promotions (absence de promotions sur la période)

- Augmentations au retour de congé maternité ou adoption (absence de retours concernés)

Score total obtenu

- 64 points sur un maximum de 70 points calculables
- Résultat global sur 100 points : non calculable selon les règles réglementaires applicables

Ces résultats reflètent une situation globalement équilibrée en matière de rémunération et d'évolution salariale entre les femmes et les hommes au sein de GOFO France.

L'engagement de GOFO pour un environnement de travail équitable et inclusif

GOFO s'engage à garantir l'égalité de traitement entre les femmes et les hommes à chaque étape du parcours professionnel, notamment en matière de :

- rémunération et reconnaissance des performances
- accès aux opportunités de développement professionnel
- recrutement et évolution de carrière
- conditions de travail équitables et respectueuses

En tant qu'acteur international du transport et de la logistique e-commerce, GOFO veille à promouvoir une culture d'entreprise inclusive, fondée sur la diversité des talents et l'égalité des chances.

Transparence et conformité réglementaire

Conformément à la législation française, ces indicateurs ont été calculés sur la base des données arrêtées au 31 décembre 2025 et publiés le 28 février 2026 sur le site officiel de GOFO.

GOFO poursuivra ses efforts afin de renforcer ses pratiques en matière d'égalité professionnelle et d'inclusion, dans une démarche d'amélioration continue et de responsabilité sociale.